

{ Sector verde En materia de empleo, el medio ambiente ofrece grandes oportunidades laborales

La industria vasca avanza hacia una economía baja en carbono

El impulso para acelerar la competitividad de la industria en base a las transformaciones digital, ecológica y socio sanitaria como oportunidad para fortalecer la productividad del tejido industrial vasco es una realidad que las empresas de Euskadi afrontan desde hace años, apoyándose en criterios medioambientales como la sostenibilidad o la descarbonización de la economía como principal objetivo, aportando con ello valor añadido.



Bajo el eslogan 'Follow us', la hoja de ruta a seguir de Aclima persigue inspirar al sector medioambiental vasco hacia su desarrollo futuro.

{ Modelo diferente

El sector está en plena ebullición por las oportunidades de negocio que se están abriendo en los últimos años.

tras que las personas interesadas en trabajar en el sector podrán acceder a ofertas de trabajo y/o formación en los considerados como 'green jobs'. El último año, el portal 'Aclima Talent' captó un total de 133 ofertas y medió en la formalización de 81 contratos.

Otro de los propósitos de Aclima es apoyar el crecimiento internacional de las empresas integrantes del clúster, para lo cual la asociación va a participar este año en un evento de referencia a nivel mundial en el ámbito del medio ambiente como es la feria IFAT 2024, donde se va a presentar la oferta y las capacidades internacionales del sector vasco, dando a conocer sus innovaciones, entre muchas otras cosas.

En cuanto a su hoja de ruta, el clúster vasco de Medio Ambiente presentó hace un año su nuevo Plan Estratégico 2023-2026 para reforzar la posición de liderazgo del sector en la Transición Ecológica de Euskadi y promover proyectos de economía circular, acción climática y digitalización en el conjunto de los sectores económicos, impulsando la implanta-



Euskadi se ha puesto como meta el año 2030 en la búsqueda de soluciones a los desafíos

ambientales, energéticos y socioeconómicos que enfrenta la industria. La transición hacia una economía verde es clave para alcanzar los objetivos climáticos planteados en la hoja de ruta a seguir. Estos objetivos aparecen reflejados también en el Plan Estratégico de Aclima, asociación clúster de industrias de medio ambiente de Euskadi que representa a las cadenas de valor de residuos (minimización, reutilización, remanufactura, valorización energética, reciclado y gestión), suelos contaminados (investigación y recuperación), ciclo integral del agua, aire y cambio climático, ecosistemas y fabricación eficiente y ecodiseño.

Aclima es el referente de la ecoindustria vasca, un colectivo que desde sus orígenes no para de crecer. Actualmente acoge a 133 socios, 14 más que hace un año y un 51,14% más que en 2013. Entre ellos se encuentran 103 empresas privadas, 18 instituciones (ayuntamientos, diputaciones, Gobierno vasco, etc.), las cuatro universidades del País Vasco y dos asociaciones internacionales, con nuevos socios provenientes de círculos de valor tales como Salud y Bienestar (ODS3), Ciudades Sosteni-

bles (ODS11), Producción y Consumo responsables (ODS12), y Vida submarina (ODS14)...

Sus responsables destacan que, "ahora mismo, casi todos los proyectos de innovación en Europa están asociados a la transición ecológica. Nunca se había visto semejante cantidad de recursos en temas ambientales, porque el Pacto Verde está promoviendo un modelo económico diferente, en el que el medio ambiente es el centro", motivo que les lleva a afirmar que el sector está "en plena ebullición" por las oportunidades de negocio que se están abriendo en los últimos años.

Así lo reflejan los datos de la última Asamblea de Aclima celebrada a finales de enero en Bilbao. Sólo en el último año, la asociación, en colaboración con sus empresas socias, lideró 36 proyectos de innovación, un 75% más que en 2019. En este sentido, en los últimos cuatro años se han duplicado las iniciativas de colaboración, con un aumento también del 25% en las iniciativas y un 50% más de proyectos en colaboración público-privada.

Los mismos datos muestran como la innovación es uno de los principales pilares de la acción del clúster, buscando constantemente la colaboración con diversas organizaciones con el fin de encontrar espacios de demostración especializados en los que las organizaciones socias puedan innovar para desarrollar e implementar pilotos de soluciones y

servicios. En esta línea, dinamiza iniciativas de innovación abierta, para la captación de ideas aplicables a las características del Corredor Ambiental, y procesos de diseño, desarrollo e implementación de proyectos piloto de demostración.

Como novedad en materia de empleo destaca el portal 'Aclima Talent' www.aclimatalent.eus, que ofrece oportunidades laborales en el sector del medio ambiente, impulsando el Trabajo Decente y Crecimiento Económico (ODS8). En esta área, las empresas y entidades que conforman el clúster pueden captar talento, mien-

{ Representación vasca

Aclima es el referente de la ecoindustria vasca, un colectivo que desde sus orígenes no para de crecer. Actualmente acoge a 133 socios, 14 más que hace un año y un 51,14% más que en 2013.



{ Innovación

En el último año, Aclima, en colaboración con sus empresas socias, lideró 36 proyectos de innovación, un 75% más que en 2019.



{ Priorizar la sostenibilidad

Las grandes y pequeñas empresas deben adaptarse para sobrevivir en un mundo que exige responsabilidad ambiental y social.

acción de empleo y de desarrollo industrial y tecnológico en el sector medioambiental. Entre las actuaciones previstas en este ámbito destacan la definición de un proyecto conjunto europeo de innovación en materia de suelos contaminados, la promoción de proyectos de innovación en colaboración en el ámbito de suelos y la diversificación de las empresas vinculadas a la gestión del suelo, así como la definición de acciones concretas en el ámbito de la prevención y gestión de residuos.

En un giro sin precedentes, el informe evidencia también una preocupación en aumento por el cumplimiento de las regulaciones normativas de carácter medioambiental. En este sentido, Sébastien Borreani, CEO y cofundador de Nästa, advierte que "las regulaciones de la Unión Europea están impulsando un cambio urgente hacia prácticas más sostenibles. Las empresas, grandes y pequeñas, deben adaptarse para sobrevivir en un mundo que exige responsabilidad ambiental y social".

Prioridad de las empresas

Más del 80% de las empresas grandes en el Estado ponen la sostenibilidad en el centro de sus estrategias, reflejando una creciente conciencia y responsabilidad ambiental. Son las conclusiones a las que ha llegado el informe realizado por la innovadora app Nästa, a iniciativa de Zubi Labs. Adicionalmente, el trabajo muestra que el 66% de los líderes de Recursos Humanos de las empresas consultadas perciben una satisfacción notable entre sus empleados respecto a las políticas de sostenibilidad implementadas, subrayando la importancia de un compromiso genuino con estas prácticas.

Por su parte, José Burgos, CEO de Fresh People, añade que "el reto de las empresas en 2024 es prosperar y no solo crecer. Conseguir objetivos de forma sostenible solo es posible con una gestión de talento efectiva y la sostenibilidad es el camino para ello, tal y como lo vemos en el informe. La sostenibilidad, desde el punto de vista de cultura y bienestar de los empleados, se debe trabajar en diferentes aspectos como la gestión y el desarrollo del talento, la formación, la conciliación, la diversidad y la inclusión. Estos serán puntos claves para crear equipos que consigan evolucionar y crecer al ritmo de la organización".

Ainhoa Agirregoikoa

ción de los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) en las empresas vascas. De esta forma, el clúster pone el foco en la integración de la Agenda 2030, impulsada por la ONU, y los principios del Pacto Verde europeo en todas las compañías. Bajo el eslogan 'Follow us', y con la mirada puesta en 2026, el plan persigue inspirar al sector medioambiental vasco hacia su desarrollo futuro, siendo la transición ecológica la protagonista indiscutible.

Compromiso renovado Una de las actuaciones más recientes de Aclima llevada a cabo junto a Ihobe, Sociedad Pública de Gestión Ambien-

{ Líneas a seguir

El clúster vasco de Medio Ambiente hace balance del Plan Estratégico 2023-2026 que presentó hace un año.

tal adscrita al Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente del Gobierno vasco, ha sido la renovación de su compromiso para avanzar hacia una economía baja en carbono, objetivo que se plantea como oportunidad para la cre-



"Infraestructuras para la gestión y valorización de residuos: imprescindibles para el futuro circular de Euskadi"

Olga Martín

Directora general de Aclima

Euskadi, lleva años recorriendo el camino hacia la neutralidad climática, comprometidos con los hitos de descarbonización y el desarrollo sostenible marcados por el Pacto Verde Europeo, hemos sido pioneros y ambiciosos poniendo en marcha iniciativas para transitar hacia un modelo económico que apueste por la circularidad.

Los datos sobre materias primas reutilizadas por la industria nos indican que en el conjunto de la Unión Europea la tasa de circularidad se sitúa actualmente en un 12%. Con un crecimiento interanual que se ha ido ralentizando los últimos años, se hace patente la necesidad de ofrecer nuevas soluciones que impulsen el acceso de nuestra industria a materias primas recicladas que la conviertan en más resiliente, competitiva y sostenible.

Siendo clave en nuestro desarrollo económico, el sector industrial supone un 23,4% del PIB de Euskadi. Debemos acompañar a la industria vasca facilitando su adaptación al nuevo modelo climático que garantice su competitividad y sostenibilidad a largo plazo. La gestión y valorización de residuos suponen un factor clave en el desarrollo de la economía circular, además de una gran oportunidad para sentar las bases de un nuevo modelo de producción que no pasa únicamente por la procedencia de las materias primas, sino

también por la autonomía de nuestras empresas y por el bienestar social derivado de la creación de empleo estable y del respeto al medio natural.

Actualmente entre el 75% y casi el 100% de muchas sustancias que las empresas europeas necesitan importar desde otras regiones, son indispensables para la producción de nuevas tecnologías que comprometen la capacidad de transformación de nuestras economías en relación a la descarbonización y la neutralidad climática. Teniendo un amplio margen con respecto al incremento de la tasa de circularidad en el uso de las materias primas industriales, y con objetivos tan claros como los reflejados en el Plan de Prevención y Gestión de Residuos del País Vasco 2030 que establece que para 2030, Euskadi valore el 85% de los recursos no peligrosos, es crucial que surjan nuevas infraestructuras de gestión y valorización de residuos.

Las infraestructuras para gestión y valorización de residuos desarrollan una función social ya que suministran a la industria materias primas recicladas, minimizando el impacto ambiental de los residuos así como los derivados del transporte a través de la gestión de proximidad, y contribuyen no solo a la transición ecológica sino al crecimiento de la economía y del empleo de calidad.