
Aclimak 15 profesional trebatzen dituen "Deskarbonizazioa eta Arrisku Klimatikoetara Egokitzea Enpresa Munduan" programa aitzindaria bultzatu du

- 70 hautagai-zerrendatik gora hautatu diren pertsonak prestakuntza teknikoko 140 ordu eta Aclimako enpresa laguntzaileen eta bazkideen erronkak ebazteko 50 ordu praktiko jasoko dituzte.
- Deskarbonizazioari eta klima-egokitzapenari buruzko ikastaroak sektorearen prestakuntza-beharrei erantzuten die, eta aitorpen ofiziala du Lanbideren katalogoan.
- Green & Good Jobs programak, Aclima Talenten kokatua, pertsonen enplegarritasuna hobetzea du helburu, eta, aldi berean, ingurumen-arloko enplegu-nitxo berrietako bat betetzeko prestatzen ditu.

Bilbon, 2025eko azaroaren 7an. Aclima, Basque Environment Cluster, Aclima Talent bere arloko Green & Good Jobs programaren bidez, 15 profesional prestatzen ari da "Deskarbonizazioa eta Arrisku Klimatikoetara Egokitzea Enpresa Munduan" arloan. **Programa aitzindaria** da, eta ingurumen-trebakuntzan antzemandako gabezia bati erantzuten dio: deskarbonizazioari buruzko prestakuntza espezifikorik ez izateari, sektorearen errealitatera bideratuta.

Prestakuntza-espezialitate berritzaileak enplegu-bilaketa aktiboan dauden pertsonen enplegarritasuna hobetu nahi du, eta, aldi berean, ingurumen-arloko enplegu-nitxo berrietako bat betetzeko prestatzen ditu. Gainera, "programa honekin enpresentzako behar estrategiko bati erantzuten diogu: deskarbonizazioa eta klima-alaketara egokitzea, enplegarritasunerako eta lehiakortasunerako funtsezko gaitasun gisa", adierazi dute Aclimatik.

Gaur egun, enpresek bi erronka dituzte: ingurumen-gaitasunetan espezializatutako talentua aurkitzea eta belaunaldi gazteenen balio, itxaropen eta motibazio berrietara egokitzea.

Prestakuntza hori Aclimak garatu du, ADOS Sostenibilidad y Clima enpresarekin lankidetzan, eta Fondo Formación Euskadi zentro laguntzaileak eta Garaje del Cambio-k ematen dute, gaitasunak garatzeko eta erronketan laguntzeko. Gainera, aitorpen ofiziala du Lanbideren katalogoan. Programa horrek prestakuntza teorikoa eta praktikoa batuko ditu. Prestakuntza urriaren 1ean hasi zen eta azaroaren 21era arte iraungo du.

Horrela, prestakuntza teknikoko 140 ordu osatu ondoren, parte-hartzaileek 50 ordu gehiago izango dituzte gaitasunak garatzeko, lau enpresa laguntzailek, Aclimako

bazkideek (Ados Sostenibilidad y Clima, Preoca, Grupo Campezo eta Izadi21), planteatuko dituzten erronkak ebatziz.

Enpresek aurkeztutako sektoreko kasu zehatzei aurre egiteak aukera emango die, parte-hartzaileei (profil teknikoak dituzten zazpi emakume eta zortzi gizon), eskuratutako ezagutzak arazo nabarietan aplikatzeko. Enpresentzat, berriz, hautagai potentzialen lana ezagutzeko modu bat izango da.

Izan ere, prestakuntza amaitutakoan, garatutako konponbideak abenduaren 4an Bilboko Euskalduna Jauregian egingo den Green Topaketaren esparruan (Aclimako Enplegu Berdearen I. Foroa) azalduko dira. Horrela, proiektua eta ikasleek egindako lana ezagutaraziko dira.

Deialdia Euskadin erroldatutako pertsonen zuzenduta dago, batez ere langabezia daudenei, Lanbiden izena emanda, ingurumenari lotutako prestakuntza teknikoa dutenei eta sektorean gehienez 3 hilabeteko esperientzia dutenei.

Kalitatezko enplegu inklusiboa sustatzea

Proiektuak prestakuntza teknikoa ingurumen-merkatuaren benetako beharrekin lerrokatzeko erronkari erantzuten dio, eta horretarako, enplegu berde berriak lortzeko funtsezko gaitasunak sustatzen ditu, 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiarekin bat etorriz.

Bi premia horiek bateratzeko, eta ikastaroan egokien den gaia aukeratzeko, ingurumen-sektoreko enpresek antzemandako prestakuntza-premiei buruzko aurretiazko ikerketa bat sartu da proiektuan. "Deskarbonizazioa eta Arrisku Klimatikoetara Egokitzea Enpresa Munduan" prestakuntza-ildoari lehentasuna eman ondoren, prestakuntza-ibilbide hori diseinatu zen, ikasgelan eman ahal izateko egokitzapen pedagogikoa egin zen eta Lanbideri aurkeztu zitzaion baliozkotu eta prestakuntza-katalogoan sar zezan.

Eusko Jaurlaritzak eta Aclimak sinatutako Jarduera Protokolo Orokorraren esparruan sortu zen Green&Good Jobs, eta enplegurako prospekzioa, prestakuntza eta berrikuntza sustatzea du helburu. Proiektu hau 2024-2025 Dirulaguntza Izendunari esker finantzatu da "Ekonomia Zirkularreko Enplegu eta Prestakuntza Planaren" barruan, eta adibide da sektore publikoaren eta pribatuaren arteko lankidetzak eragin erreala eta eraldatzailea izan dezakeela

Aclima Talent

Ekimena Aclimaren lanaren barruan kokatzen da, talentuaren kudeaketarekin lotutako jarduerak sustatzeko, profesionalak konektatzeko hazkundean dagoen eta enplegu berdeak sortzen dituen ingurumen-sektore batekin.

Aclima Talent Aclimako estrategia da, eta plataforma bat du, Euskadiko ingurumen-sektoreko enplegua eta talentua espresuki kudeatzeko diseinatua eta garatua. Ingurumenerako lanpostuen eskaintzaren eta eskariaren arteko topagunea da webgunea. Era berean, prestakuntza espezifikoa eta beka-programak biltzen ditu, bai eta Euskadiko ingurumen-arloko garapen profesionalarekin lotutako eragileekiko lankidetzak.

Aclima Talent-en hurrengo ekimenetako bat Enplegu Berdearen I. Foroa/Green Topaketa da, abenduaren 4an Euskalduna Jauregian egingo dena.

Enplegurako proiektu gehiago eta formakuntza: aclimatalent.eus

Prentsarako kontaktua:

Rakel Reyes, Aclimako Komunikazio eta Talentu Zuzendaria

Telf.: [653706742](tel:653706742) rakel@aclima.eus

Kepa Jon Martínez Barañano, AIDEAC Comunicación

T. 606 049 529 kepamartinez@aideac.com