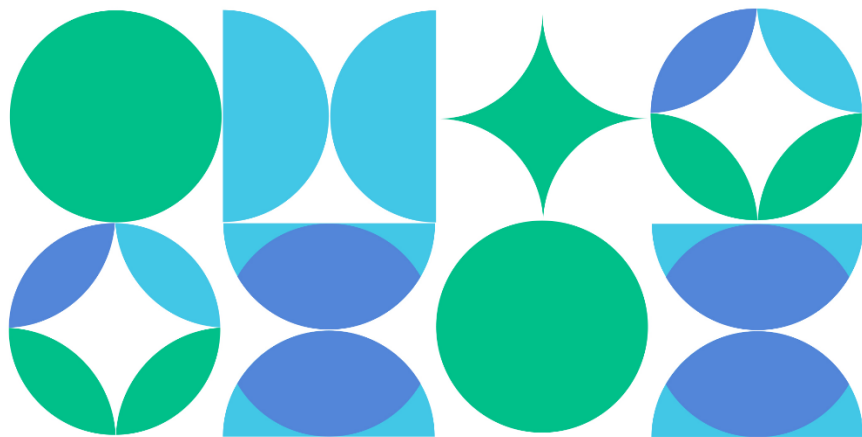




Prentsa oharra

Euskadiko enplegu berdearen lehen sareak urtebete bete du, eta erronka gisa jarri du talentu gaztea erakartzea, ekintzailatza bultzatzea eta bazterkeria-arriskuan dauden kolektiboen inklusioa bultzatzea

- ‘Green Jobs Sarea’ izenarekin, ekimena abiatu zen Aclimaren bultzadarekin, Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailarekin lankidetzan.
- Lanaren lehen urtean, talentuaren munduko ingurumen-eragileak batu ditu ahalegin komunean: trantsizio ekologikoari lotutako kalitatezko enplegua sortzea.
- Bost lan-saiotan, 5 proiektu estrategiko identifikatu dira, datozen urteetan elkarlanean jarraitzeko.

Vitoria-Gasteiz, 2025eko urriaren 2. Euskadiko enplegu berdearen lehen sarea, ‘Green Jobs sarea’, urtebete bete du eta erronka gisa jarri du talentu gaztea erakartzea, ekintzailatza berdea bultzatzea eta gizarte-bazterketa jasateko arriskua duten kolektiboen gizarteratze aktiboa sustatzea. Sarea 2024ko urrian abian jarri zen, Aclimak, Basque Environment Clusterrak bultzadarekin, Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailarekin lankidetzan.

Hilabete hauetan zehar, bost lan-bilera egin ditu sareak eta bertan batu ditu enplegu-erakundeak, behargintzak, tokiko garapen-agentziak, prestakuntza-erakundeak, berrikuntza- eta jasangarritasun-erakundeak, laneratze-enpresak eta klusterraren bidez ordezkaturako ingurumen-enpresak. Lan saio horietan, denak elkarlanean aritu dira trantsizio ekologikoari lotutako kalitatezko enplegua sortzeko ahaleginean.

Hilabete hauetako lanaren ondoren, eragile guztiek egindako lanarekin jarraitzeko konpromisoa hartu dute. Horrela adierazi diote Eusko Jaurlaritzari ostegun honetan, aurkezpen-saio batean, non diagnostikoaren lehen fase honetatik atera diren bost proiektu estrategikoak aurkeztu dizkioten. Horiekin, datozen hilabeteetan lanean jarraitzeko asmoa adierazi dute.

Saioa Lakuan (Vitoria-Gasteiz) egin da eta bertan parte hartu dute, besteak beste, Eusko Jaurlaritzako Enpleguko zuzendari María Aránzazu Martínez Tobalinak eta Aclimako zuzendari nagusi Olga Martín Garcíak. Beraiekin batera egon dira Euskadin enplegua eta ingurumena sustatzearekin eta laneratzearekin zerikusia duten eta hilabete hauetan elkarrekin lanean aritu diren erakundeak.

"Trantsizio ekologikoak datozen urteetan izango dituen erronkak direla eta, Euskadiko ingurumen-sektoreko enpresak funtsezko eragileak dira enplegua sortzeko eta profil profesional berriak eskatzeko. Baina enplegu berdearen aukerak ez dira sektore honetara bakarrik mugatuko: industria, energia, eraikuntza edo zerbitzuak bezalako eremu ezberdinetan ere sortuko dira. Gure helburua da aukera berri horiek gizarte-erantzukizunaren ikuspegi argiarekin gauzatzea, hau da, kalitatezko enplegua sustatzen, gazteak lan-merkatuan sar daitezela zaintzen eta gizarteratzea ere bultzazen; horretarako, funtsezkoa da eragileen arteko elkarriketa ", azpimarratu dute saio honetan.

Illo horretan, hilabete hauetako lanean parte hartu duten eragileek nabarmendu dute oso garrantzitsua dela enplegu- eta prestakuntza-erakundeak eta ingurumen-sektoreko enpresak hurbildu izatea. Horri esker, bi aldeen arteko ezjakintasuna hautsi da, erronka komunak identifikatu dira, eta datozen hilabeteetan lanerako ahaleginak lerrokatu dira.

Horretarako, lanean jarraituko dute hainbat proiektuekin, "*ahaleginak lerrokatzeko*" bideratuta, talentua "*erakartzeko eta prestatzeko*". Hori guztia, gizarte-kohesioa sustatzeko ikuspegitik eta arreta jarrita, batez ere, gazteengan eta kolektibo kalteberenen artean.

Proiektu horiek lehen lan-urte honetan atera diren balorazio nagusietatik sortu dira. Izan ere, honako erronka hauek identifikatu dira: enplegu berdearekiko interesa pizteko beharra talentu gazteengan, ekintzailatza berdean sartzeko oztopo jakin batzuk murriztekoa ere, eta prestakuntza formalak eta hezkuntza-sistemak produkzio-sarearen premiei erantzuteko moduan egokitzapenik eza. Gainera, egindako lanak agerian utzi du enplegu berdea funtsezko tresna dela gizarte-bazterkeriako egoeran edo arriskuan dauden pertsonen gizarteratze aktiborako.

Zentzu horretan, 'Green Jobs Sarea' Euskadiko lehen enplegu berdearen sare gisa sortu zen, trantsizio ekologikoari lotutako kalitatezko enplegu bat sortzea funtsezko helburu gisa. Horretarako, EAEko enpleguko, prestakuntzako, berrikuntzako eta ingurumeneko eragile nagusiak, aldundiak, udalak, laneratze-enpresak eta klusterraren bidez ordezkatzutako ingurumen-enpresak batu ditu ahalegin horretan.

Euskal eragile nagusiak biltzen dituen sarea

Izan ere, lehen lan-urte honetan, hainbat enplegu-erakundek (Eusko Jaurlaritza, Lanbide, Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako Foru Aldundietako Enplegu Sailak eta Garapen Agentzien Euskal Elkarte), Behargintzak eta tokiko garapen-agentziek (Inguralde -Barakaldoko Udaleko agentzia publikoa-, Bilbao Ekintza

eta Gasteizko Udaleko Ekonomia Sustatzeko Saila), prestakuntza-erakundek (Tknika, Hetel, Somorrostro Zentroa, UPV/EHU eta Mondragon Unibertsitatea), berrikuntza- eta jasangarritasun-erakundeek (Ihobe, Innobasque, Orkestra, MIK) eta laneratze-enpresek (Emaus, Koopera, Novia Salcedo Fundazioa) bat egin dute sarearekin.

Kalitatezko enplegua eta ingurumenaren sektorea sustatzea

Talentuaren kudeaketarekin lotutako jarduerak sustatzeko Aclimak egindako lanaren barruan kokatzen da ekimena, profesionalak hurbiltzeko hazten ari den eta enplegu berdeak sortzen dituen ingurumen-sektore batera.

GREEN JOBS SAREA Eusko Jaurlaritzak eta Aclimak sinatutako **Jarduera Protokolo Orokorren** esparruan sortu zen, enplegurako prospekzioa, prestakuntza eta berrikuntza sustatzeko helburuarekin. Proiektu hau **2024-2025 Dirulaguntza Izendunari** esker finantzatu da "**Ekonomia Zirkularreko Enplegu eta Prestakuntza Planaren**" barruan, eta sektore publikoaren eta pribatuaren arteko lankidetzak eragin erreala eta eraldatzailea izan dezakeen adibidea da.

Aclimaren egitekoa da lankidetzak publiko-pribatua bultzatzea, aukerak hautemanez eta proiektuak abiaraziz, bai erakunde bazkideentzat bai lurralde osoarentzat onuragarriak izan daitezen, inpaktu positiboa izanik. Ekimen berri horri esker, zehazki, sektoreko enpresen talentua eta ongizatea hobetuko dira, eta, aldi berean, kalitatezko enplegua, ezagutza eta lurraldearen lehiakortasuna sustatuko dira, ingurumen-talentuaren ekosistema sortuz.

Prentsa kontaktua:

Rakel Reyes, Aclimako Komunikazio eta Talentu zuzendaria

Telf.: [653706742](tel:653706742) rakel@aclima.eus

Kepa Jon Martínez Barañano, AIDEAC Comunicación

T. 606 049 529 kepamartinez@aideac.com